

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к коллективному договору № 931 от 20.11.2017 г.

г. Бузулук

24 июня 2019 г.

Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение «Перевозинская основная общеобразовательная школа» Бузулукского района Оренбургской области (МОБУ «Перевозинская ООШ») в лице директора Паниной Татьяны Анатольевны, действующей на основании Устава школы с одной стороны и председатель первичной профсоюзной организации Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Перевозинская основная общеобразовательная школа» Бузулукского района Оренбургской области Махмутова Людмила Анатольевна с другой стороны, далее «Стороны», руководствуясь решением собрания коллектива Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Перевозинская основная общеобразовательная школа» Бузулукского района Оренбургской области первичной профсоюзной организации № 3 от 24.06.2019 г., заключили настоящее дополнительное соглашение № 1 (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1. Внести в коллективный договор № 931 от 20.11.2017 г. следующие изменения: В раздел 4 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора № 931 от 20.11.2017 г. внести пункт 4.10 в следующей редакции:

4.10. Стороны договорились о том, что:

4.10.1 Работники проходят диспансеризацию в порядке, который предусматривает законодательство в сфере охраны труда. На время диспансеризации работники освобождаются от работы на один рабочий день раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работник получает право пройти диспансеризацию в том году, когда его возраст будет кратным трем. Возраст определяют по году рождения.

4.10.2 Работники, которые достигли предпенсионного возраста, и работники – получатели страховой пенсии по старости или пенсии за выслугу лет проходят диспансеризацию в порядке, который предусматривает законодательство в сфере охраны здоровья. Они освобождаются от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

4.10.3 Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании письменного заявления. Работник должен подать заявление на согласование своему непосредственному руководителю или лицу, которое временно исполняет его обязанности. Согласованное заявление работник передает в кадрово-правовой отдел администрации района. Если непосредственный руководитель или работодатель не согласится с датой освобождения от работы, указанной в заявлении, работнику предлагают выбрать другую дату.

В разделе 3 «Оплата труда и нормы труда» пункт 3.1 изложить в новой редакции:

3.1 Заработная плата выплачивается работникам не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Заработная плата выплачивается 2 раза в месяц в следующие сроки: 15-го числа текущего месяца – срок выдачи заработной платы за первую половину месяца, 30-го числа текущего месяца – срок выдачи заработной платы за вторую половину месяца.

2. Настоящее соглашение действует с 24.06.2019 г. до окончания срока коллективного договора № 931 от 20.11.2017 г.
3. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора №931 от 20.11.2017 г.
4. Во всем остальном, что не оговорено настоящим соглашением, стороны руководствуются положениями коллективного договора № 931 от 20.11.2017 г.
5. Настоящее Соглашение составлено в двух идентичных экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

Председатель профсоюзной
организации МОБУ «Перевозинская
ООШ»

Махмутова Л.А. Махмутова

Директор МОБУ «Перевозинская
ООШ»

Панина Т.А. Панина

